

**ÖZET: Soruşturma sonucu naklen başka bir ile ataması yapılan, ancak tutuklanması nedeniyle 15 günlük mehil müddeti içinde atandığı yerdeki görevine başlayamayan personelin maaş ve özlük hakları hususunda. (18.06.2020 – E.419797)**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62 nci maddesinde; *"İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;*

*a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,*

*b) **Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini, izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile kısaltılabilir.**"*

düzenlemesi bulunmaktadır.

Aynı Kanunun 63 üncü maddesinin ikinci fıkrasında ise; *"Başka yerdeki bir göreve atanarlardan 62 nci maddedeki süre içinde hareket ederek **belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamayanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlayış tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile 10 günlük bir süre daha verilebilir. Belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın bu süre sonunda da yeni görevlerinde işe başlamayanlar memuriyetten çekilmiş sayılırlar.**"* hükmü mevcuttur.

Anılan düzenlemelerden; yeniden veya yer değiştirme suretiyle atanan personel için belli sürelerle mehil müddetinin öngörüldüğü, bu müddetin aylık verilmemek şartıyla bazı durumlarda bir defaya mahsus olmak üzere 10 gün daha uzatılabileceği ve belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın belirlenen süreler içinde göreve başlamayanların memuriyetten çekilmiş sayılacakları anlaşılmaktadır.

Konuya ilişkin olarak, Devlet Personel Başkanlığının 07.03.2016 tarihli ve 1405 sayılı görüşünde; **naklen atama işleminin tutuklu olan ilgiliye tebliğine engel bir hal bulunmamakla birlikte ilgilinin yeni göreve başlaması tutukluluk hali nedeniyle fiilen imkânsız olduğundan, yeni görev yerine hareket etme ve göreve başlamaya ilişkin sürelerin tutukluluk halinin ortadan kalktığı andan itibaren başlatılması gerektiği, salıverilmesinden 15 gün sonra göreve başlamaz ise 10 gün aylıksız süre verilebileceği ve bu süre sonunda da başlamaması halinde memuriyetten çekilmiş sayılacağı** belirtilmektedir.

Tutukluluk dönemindeki maaş ve özlük hakları hususunda ise 657 sayılı Kanunun 141 inci maddesi uyarınca işlem tesis edilmesi gerekmektedir. Anılan maddede, görevden uzaklaştırılan ve **görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan** veya gözaltına alınan memurlara **bu süre içinde aylıklarının üçte ikisinin ödeneceği ve bunların Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam edecekleri** hükme bağlanmaktadır.

Tutukluluk süresi içinde ödenmesi gereken üçte iki tutarındaki maaşın hangi görev yerinden ödeneceği konusunda, 657 sayılı Kanunun 169 uncu maddesinde yer alan; *"Buldukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve 62 nci maddede belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla yer değiştirme suretiyle başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir. Eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz"* hükmü çerçevesinde hareket edilerek; personelin maaş ödemelerinin, yeni görev yerinde işe başlaması mümkün olmadığından eski görev yeri tarafından yapılması uygun olacaktır.

Bununla birlikte, mezkûr Kanunun 143 üncü maddesinde belirtilen durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde ilgilinin maaşından yapılan kesintinin iade edilmesi zorunludur. Başka bir ifadeyle tutuklu bulunan memur hakkında takipsizlik kararı verilmesi, dava açılır ise memurun beraat etmesi, hüküm verilmeden evvel hakkındaki kovuşturmanın genel af ile kaldırılması ya da memurluğa engel olmayacak bir cezadan hüküm giydikten sonra cezasının ertelenmesi hallerinden birinin gerçekleşmesi durumunda tutukluluk süresi içinde aylığından kesilmiş olan üçte bir oranındaki tutarlar memura iade edilecektir.

Diğer taraftan Devlet memurunun hüküm giyerek cezaevine sevk edilmesi halinde şayet hüküm giyilen hapis cezası memuriyete engel bir nitelik taşıyor ise infaz süresince

memuriyetin askıda olacağı ve tutukluluk halinden farklı olarak bu süreçte kişilerin maaş alabilmelerinin mümkün olmadığı Danıştay içtihatları ile kabul edilmektedir.

Yukarıda belirtilen hükümler ile yapılan açıklamalar doğrultusunda;

a) Personelin tutukluluk hali nedeniyle yeni görev yerinde göreve başlaması fiilen imkânsız olduğundan, 657 sayılı Kanunda öngörülen mehil müddetinin, tutukluluk halinin ortadan kalktığı andan itibaren başlatılması gerektiği, salıverilmesinden 15 gün sonra göreve başlamaz ise aylık almamak kaydıyla 10 gün daha süre verilebileceği ve bu süre sonunda da başlamaması halinde memuriyetten çekilmiş sayılacağı,

b) Tutukluluk halinin devamı süresince personele üçte iki oranında aylık ödenmesi gerektiği ve bu süre içerisinde personelin Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam edeceği,

c) Takipsizlik kararı verilmesi, dava açılması halinde beraat etmesi, hüküm verilmeden evvel hakkındaki kovuşturmanın genel af ile kaldırılması ya da memurluğa engel olmayacak bir cezadan hüküm giydikten sonra cezasının ertelenmesi hallerinden birinin gerçekleşmesi durumunda tutukluluk süresi içinde aylığından kesilmiş olan üçte birlik tutarların ilgili personele iade edilmesi gerektiği,

mütalaa olunmaktadır.

**Diyanet İşleri Başkanlığı**  
**Hukuk Müşavirliği**