

ÖZET: Sözleşmeli personele başarı belgesi verilir verilemeyeceği hususunda. (27.06.2022-E.2610796)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122'nci maddesinde;

*"Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen **memurlara**, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından **başarı belgesi verilebilir**... Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.*

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödül verilebilir."

hükmü mer'idir.

Belirtilen madde hükmüyle görevin ifasında gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı "memurların", kamusal faydaya katkı sağlamak suretiyle hizmette bulunmaları halinde başarı belgesi ile taltif edilmeleri amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan bahsi geçen Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinde sözleşmeli personel; *"Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hâllere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yıla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir"* şeklinde tanımlanmakta; 28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile kamu idare, kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir.

Mezkûr Esaslar'ın ilgili maddelerinde sözleşmeli personele başarı belgesi verilmesi hususunda herhangi bir hüküm bulunmamakta; Esaslar'da yer almayan konularda 657 sayılı Kanun'un uygulanabileceğine dair bir düzenleme cihetine de gidilmediği görülmektedir.

Nitekim Devlet Personel Başkanlığı'nın 18.05.2011 tarihli ve E.7115 ile 12.01.2018 tarihli ve 24547073-E.214 sayılı görüşlerinde **başarı ya da üstün başarı belgesi verilmesine dair 657 sayılı Kanun hükmünün sözleşmeli personel hakkında uygulanamayacağı** belirtilmektedir.

Bu itibarla Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da sözleşmeli personele başarı belgesi verilmesi hususunda herhangi bir hüküm bulunmadığından ve mezkûr Esaslar'da yer almayan konularda 657 sayılı Kanun'un uygulanabileceğine dair bir düzenleme cihetine de gidilmediğinden, 657 sayılı Kanun'un başarı/üstün başarı belgesi ve/veya para ödülü verilmesine dair hükmünün sözleşmeli personel hakkında uygulanamayacağı değerlendirilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**