

ÖZET: Sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlisi unvanındaki personelin resmi ve idari tatillerde çalıştırılıp çalıştırılmayacağı hususunda. (19.01.2024-E.4655673)

Kamuda sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi çerçevesinde istihdam edilmekte ve 28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar hükümlerine tabi olarak çalıştırılmaktadır.

Anılan Esaslar'ın 13'üncü maddesi;

"Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır.

...

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir.

Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın personele; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli sözleşmeli personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."

hükümlerini havidir.

Görüldüğü üzere Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanmakta olup sözleşmeli personelin o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışması gerekmekte; bu durumda yapılan fazla mesainin her sekiz saati için bir gün hesabıyla personele izin verilmesi öngörülmekte; **günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri ise kurumlarınca düzenlenmektedir.**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "**Çalışma saatleri**" başlıklı 99'uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkrasında, memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olduğu; bu sürelerin Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenleneceği hüküm altına alınmaktadır. Dolayısıyla Devlet memurları için öngörülen haftalık 40 saatlik çalışma süresi ile Cumartesi ve Pazar günlerinin tatil olması hususu sözleşmeli personel için de geçerlidir.

Ancak günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumların düzenlemesine bırakıldığından, bu durumda yine haftalık 40 saatlik süre gözetilmek ve bu sürenin aşılması halinde fazla çalışılan her sekiz saat için bir gün izin verilmek şartıyla yürütülen hizmetin gerekleri ve kamu yararı çerçevesinde düzenleme yapılması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 17.03.1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da genel tatil günlerinde resmi daire ve kuruluşların tatil edileceği ifade edilmektedir.

657 sayılı Kanun'un "**Günlük çalışma saatlerinin tesbiti**" başlıklı 100'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "**Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Cumhurbaşkanınca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.**" hükmü doğrultusunda zaman zaman idari izin uygulamaları ile karşılaşılabilirdi; ancak bu çerçevede **Cumhurbaşkanı veya valiler tarafından verilen izinlerin, kanuni temelini çalışma saatlerine ilişkin hükümlerden alması nedeniyle** niteliği itibarıyla genel bir durum veya olaya (salgın, doğal afet, mevsim şartları vb.) veya belirli nitelikleri taşıyan personele (hamile, 60-65 yaş üstü, kronik rahatsızlığı bulunanlar vb.) ya da bütün kamu personeline (kurban veya bayram tatillerinin hafta sonları tatilleri ile birleştirilmesi) yönelik olduğu malumdur.

Bu doğrultuda resmi ve idari tatillerde kamu hizmetinin aksatılmaması, zorunlu hizmetlerin gereği gibi yürütülmesi için asgari seviyede personel bulundurulması gibi hususların kamu kurum ve kuruluşlarınca göz ardı edilmemesi gerektiği kuşkusuzdur.

Ayrıca 13.12.2019 tarihli ve 840029 sayılı Başkanlık onayı ile yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Eğitim ve Öğretimine Yönelik Kurslar ile Öğrenci Yurt ve Pansiyonları

Yönergesi'nin "*Diğer personelin görevlendirilmesi*" başlıklı 29'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında, "*Kadrolu personel dışında, kurslarda görev alacak diğer personel, müftünün teklifi ve mülki amirin onayı ile görevlendirilir. **Bunların görevleri ve çalışma saatleri müftülükçe belirlenir. Bu görevliler ilgili mevzuat hükümlerine göre çalıştırılır.***" hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla;

1- Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve sürelerinin sözleşmeli personel bakımından da uygulanması gerektiği, dolayısıyla haftalık 40 saatlik çalışma süresi ile Cumartesi ve Pazar günlerinin tatil olması hususunun sözleşmeli personel için de geçerli olduğu,

2- Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumların düzenlemesine bırakıldığından, bu durumda yine haftalık 40 saatlik süre gözetilmek ve bu sürenin aşılması halinde fazla çalışılan her sekiz saat için bir gün izin verilmek şartıyla yürütülen hizmetin gerekleri ve kamu yararı çerçevesinde düzenleme yapılmasının uygun olacağı,

mütalaa edilmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği