

ÖZET: İlçe Müftülüğünde müezzin-kayyım olarak görev yapan ve İl Müftülüğü bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uzmanı olarak görevlendirilen personelin, yıllık izne ayrıldığı dönemlerde İSG uzmanı olarak görevine fiilen devam ettiği ve bu günleri aylık çalışma puantajına işlediğinden bahisle bu günlere tahakkuk eden ücreti alıp alamayacağı hususunda. (09.01.2026 - E. 7249824)

20.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci maddesinin yedinci fıkrasında, *"Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, **görev yaptığı her saat için** (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz."* hükümleri yer almaktadır.

Görüldüğü üzere söz konusu ödemenin yapılması, fiilen çalışma şartına bağlanmıştır. Nitekim Strateji Geliştirme Başkanlığının 22.08.2025 tarihli ve E.6664060 sayılı görüşü de bu minvaldedir.

Bu itibarla adı geçen her ne kadar yıllık izinde ise de iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak fiilen görev yaptığının sabit olması halinde kendisine ödeme yapılabileceği mütalaa edilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**