

ÖZET: Din Hizmetleri Müşavirliği bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli mahalli kâtip olarak görev yapmakta iken ilgili Müşavirlikçe hizmetine ihtiyaç duyulmadığı bildirilen personelin sözleşmesinin feshedilmesi hususunda. (22.05.2025 E.6362223)

... Din Hizmetleri Müşavirliğince belirtilen gerekçelerle ilgili personelin hizmetine ihtiyaç kalmadığı belirtilmiş; 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde yer alan, *"Kamu kurum ve kuruluşları, yurtdışı temsilcilikleri uhdesindeki hizmet sunumu ihtiyacını gözeterek ve görevlendireceği personel sayısını asgari seviyede tutmaya özen gösterecektir."* hükmü ile ilgilinin hizmet sözleşmesinde geçen, *"Kurum yurtdışı teşkilatlarının yeniden yapılandırılması veya bütçe imkanlarını dikkate alarak Maliye Bakanlığınca vize edilen pozisyonlar çerçevesinde ayrıca hizmetin rasyonel şekilde yürütülmesi veya sözleşmeli personelin performansının değerlendirilmesi sonucunda luzüm görüldüğü hallerde bir ay önceden yazılı ihbar ile ilgilinin görevine son verilebilir."* yönündeki maddeye işaret edilerek sözleşmenin feshedilip edilmeyeceği sorulmuştur.

28/06/1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 1'inci ve 5'inci maddeleri uyarınca, bu kapsamda çalıştırılan personelin sözleşme süreleri mali yıl ile sınırlıdır. Dolayısıyla, sözleşme ile istihdam edilen personel, memurlarda olduğu şekilde sürekli istihdam güvencesini haiz değildir.

Mezkûr Esaslar'ın "Sözleşmenin feshi" başlıklı ek 6'ncı maddesinin birinci fıkrası uyarınca aşağıdaki hallerden herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca personelin sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilebilmektedir:

- *İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması,*
- *İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi,*
- *Sözleşme dönemi içerisinde mazeretsiz ve kesintisiz üç gün veya toplam on gün süreyle görevine gelmemesi,*
- *Hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmaması,*
- *Bir proje kapsamında işe alınması durumunda istihdam edildiği projenin tamamının veya proje bölümlerinin sözleşmede öngörülen süreden önce tamamlanması,*
- *Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olması, bu örgütlere yardım etmesi, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanması ya da kullandırması, bu örgütlerin propagandasını yapması.*

Kurumların ihtiyaçtan fazla personel istihdam etmeye zorlanamayacağı açıktır. Bu çerçevede, hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmadığı değerlendirilen personelin bu durumunun; nesnellik, eşitlik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde somut gerekçeleriyle birlikte tespit edilmesi halinde sözleşmenin tek taraflı feshi yoluna gidilebileceği değerlendirilmektedir (Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi'nin 11/05/1980 tarihinde kabul edilen İdari Takdir Yetkisinin Kullanılmasına İlişkin R[80]2 Sayılı Tavsiye Kararına Ek Takdir Yetkisinin Kullanılmasında Uygulanacak Temel İlkeler bölümü).

Yukarıda bahsi geçen "Sözleşmenin feshi" başlıklı ek 6'ncı maddenin üçüncü fıkrasında ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince sürekli tam iş göremezlik geliri, malûllük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması hallerinde hizmet sözleşmesinin "kendiliğinden" sona ereceği hüküm altına alınmaktadır. Dolayısıyla belirtilen durumun İdarece tespiti halinde sözleşme kendiliğinden sona ermiş sayılacağından, ilgiliye bu hususta bir bildirimde bulunulmasının yerinde olacağı mütalaa edilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**