

ÖZET: İlçe Müftülüğü bünyesinde görev yapmakta olan memurun atanmasına esas teşkil eden engellilik sağlık kurulu raporu süresi sona erdiğinden bahisle yeniden rapor istenip istenmeyeceği hususunda. (18.04.2025 - E.6243318)

Görüş talebine konu memurun 2023 yılı Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS) ile atanarak göreve başladığı, atanmasına esas teşkil eden raporda **engel oranının %41 olarak belirtildiği, bu raporun geçerlilik süresinin ... tarihinde dolduğu**, engellilik indiriminden faydalanmak amacıyla ilgili vergi dairesine başvurması üzerine Merkez Sağlık Kurulunca yeni bir rapor düzenlendiği, **geçerlilik süresi bölümü boş bırakılan bu raporda** ilgilinin çalışma gücü kayıp oranının %26 olduğuna karar verildiği anlaşılmaktadır.

14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesinin birinci fıkrasında, **"Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır."** hükmü yer almaktadır.

Anılan hüküm çerçevesinde 07.02.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde engelli, **"Doğuştan veya sonradan; bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranının yüzde kırk veya üzerinde ve çalışabilir durumda olduğunu mevzuat hükümlerine göre alınacak sağlık kurulu raporu ile belgeleyenler"** olarak tanımlanmaktadır.

Görüldüğü üzere kamu kurum ve kuruluşların bir personeli engelli statüsünde istihdam edebilmesi için bu kişinin engel oranının %40 veya üzerinde olması ve çalışabilir durumda olduğunun sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi gerekmektedir.

20.02.2019 tarihli ve 30692 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik'in 11'inci maddesinde, verilen raporların sürekli veya süreli olarak düzenleneceği, **her halükarda raporda geçerlilik süresinin mutlaka belirtileceği**; engel durumunun ilaç tedavisi, cerrahi tedavi ve/veya rehabilitasyon uygulamaları ile zaman içinde azalma ihtimali olduğu ve hastalık bulgularının tam olarak görülemeyeceği hâllerde süreli rapor düzenleneceği; **süreli olarak düzenlenen raporlarda, sürenin bitmesine altı aydan kısa bir süre kalması durumunda, engelli bireye talebi üzerine tekrar rapor verilebileceği**; mevcut engellilik durumunda bir değişiklik meydana gelmesi hâlinde, bireyin talebi ve ilgili branş hekiminin sağlık kuruluna sevkî uygun görmesi üzerine süre aranmaksızın engellilik durumu yeniden değerlendirilerek yeni rapor düzenleneceği; kurumların ilgili mevzuatları gereğince, gerekçesi belirtilerek yazılı kontrol muayenesi talebinde bulunulması durumunda sağlık kuruluşunca yeniden rapor düzenleneceği belirtilmektedir.

Aynı Yönetmeliğin 12'nci maddesinde ise verilen raporlara, engelli birey, vasisi veya raporu talep eden kurum tarafından İl Sağlık Müdürlüğüne itiraz edilebileceği; bu durumda ilgilinin yetkili en yakın farklı bir sağlık kuruluşuna ya da önceki raporu farklı sağlık kuruluşundan alınmış ise sürekli izleminin yapıldığı sağlık kuruluşuna gönderileceği; kararlar aynı yönde olur ise raporun kesinleşeceği; rapor sonuçlarının farklı olması ve itirazın devam etmesi hâlinde, ilgilinin İl Sağlık Müdürlüğü tarafından en yakın hakem hastaneye yönlendirileceği hükümleri bulunmaktadır.

Yukarıda belirtilen hükümler, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün ilgili dairesiyle yapılan şifahi görüşmeler ve mülga Devlet Personel

Başkanlığı'nın 08.02.2017 tarihli ve 31292642-157.00-E.804 sayılı görüş yazısı çerçevesinde;

1- İlçe müftülüğü bünyesinde görev yapan memurun süreli raporunun süresinin bittiği ve Merkez Sağlık Kurulunca verilen raporda geçerlilik süresinin bulunmadığı görülmüş olup bu durumun yukarıda sözü edilen Yönetmelik hükmüne aykırı olduğu, bu sebeple adı geçene usulüne uygun olarak tebligat yapılarak kendisinden ilgili mevzuatına uygun şekilde düzenlenecek engelli sağlık kurulu raporu istenmesinin uygun olacağı,

2- Alınacak rapor sonucunda engel oranının %40 veya üzerinde çıkması ve çalışabilir olması durumunda adı geçenin engelli olarak istihdam edilmeye devam edilmesi gerektiği,

3- Alınacak rapor sonucunda engel oranının %40'ın altında olması ve bu durumunun kişinin görevini devamlı yapmasına engel olmaması durumunda ise tekrar bir hakem hastaneye gönderilmesi ve bu hastaneye verilecek raporda da engel oranının %40'ın altında kalması halinde şahsın engelli kontenjanından çıkarılarak görevine devam etmesi, bu durumun ilgili sistemlerde güncellenmesi, ayrıca diğer mevzuatta yapılan düzenlemelerle engelli memurlara tanınan haklardan faydalanmasının da sona erdirilebilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumu, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve ilgili diğer kurumlara bildirimde bulunulması gerektiği,

4- Usulüne uygun olarak tebligat yapılmasına rağmen ilgili memurun makul süre içinde raporunu yenilememesi halinde, hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 98'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükmü çerçevesinde işlem yapılmasının yerinde olacağı,

mütalaa edilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**