

ÖZET: Sendika yönetim kurulu üyesi imam-hatibin Ramazan ayı içerisinde sendikal iznini kullanıp kullanamayacağı hususunda. (19.03.2025 - E.6140967)

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun "Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi" başlıklı 18'inci maddesinde;

"...

Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar. Sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için bağlı bulundukları sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşması, konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için ise konfederasyona bağlı sendikaların toplam üye sayısının genel kurullarını delegelerle yapabilecek sendika üye sayısına ulaşması gerekir.

Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur. Sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliği kurulabilir. İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır.

..."

hükümleri yer almaktadır.

Başkanlığımız 2007 Genelgesi'nin 154'üncü maddesinin birinci fıkrası, "**Genel kurulda sendika, konfederasyon ve sendika şube yönetim kurulu üyeliklerine seçilenler, seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildireceklerdir. Söz konusu yöneticilere, seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre ve ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde, bu görevleri süresince aylıksız izin verilecektir. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam edeceklerdir. Aylıksız izin talebinde bulunmayan yönetim kurulu üyeleri, haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacaklardır.**" hükmünü haavdir.

Diğer taraftan, Başkanlığımız 2025 Yılı Ramazan Ayı Talimatı'nın 3'üncü maddesinde, "**Ramazan ayı boyunca cami görevlilerinin görevleri başında bulunması sağlanacak, zaruri haller dışında hiçbir cami görevlisine bu ayda yıllık izin verilmeyecektir. 17.06.2014 tarihli ve 29033 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Görev ve Çalışma Yönetmeliği'nin 47'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince bu ayda haftalık izinler de kullanılmayacaktır.**" düzenlemesi mevcuttur.

Mezkûr Talimatta atıf yapılan Diyanet İşleri Başkanlığı Görev ve Çalışma Yönetmeliği'nin 47'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde;

"(1) Cami görevlileri haftalık ve diğer resmi tatil günlerindeki izinlerini aşağıdaki esaslara göre kullanırlar.

a) Cuma günü ve dini bayramların birinci günleri ile diğer dini gün ve gecelerde haftalık izin kullanamazlar. Bu günler dışında olmak üzere haftanın bir gününde izinli sayılırlar. Haftalık izin günleri, dini bayramların birinci günü ile diğer dini gün ve gecelere rastladığında, bir önceki veya bir sonraki günde izinlerini kullanırlar."

ifadeleri bulunmaktadır.

4688 sayılı Kanun ile tanınan yasal güvencelerin; kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amacını taşıdığı kuşkusuzdur. Ancak gerek işyeri sendika temsilcilerinin gerekse sendika yönetim kurulu üyelerinin, işyerlerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak koşuluyla bu yasal güvencelerden faydalanmaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, 12.08.2006 tarihli ve 26257 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyeri Sendika Temsilcilerinin Faaliyetleri ile Çalışmaya Devam Eden Sendika Yöneticilerine Verilecek Haftada Bir Gün İznin Kullandırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'de, **"kurum amirlerinin engelleyici değil, uzlaşmacı ve düzenleyici olmaları, sağlayacakları diyalog yoluyla uzlaşma kültürünü yaratarak sendika yöneticilerinden aylıksız izne ayrılmak istemeyen yönetim kurulu üyelerine haftada bir gün izin kullandırılması hususunda işin yürütümünü aksatmadan gerekli kolaylığın gösterilmesi gerektiği"** hususları vurgulanmaktadır.

Tüm bu düzenlemelerden hareketle 4688 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinde belirtilen hükümler gözetilerek mezkûr iznin kullanılmasına müsaade edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**