

ÖZET: Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca yurt dışında görevlendirilenlerin, “Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas ve Usulleri ile Bu Komisyon Tarafından Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri ile Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar” uyarınca sahip oldukları 30 gün yıllık izin hakkını kullanarak yurda döndükten sonra 30 gün daha izin kullanıp kullanamayacakları hususunda. (24.01.2020 - E.91209)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun Ek 36’ncı maddesinde, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilenlerin, bu görevleri süresince **aylıklı izinli sayılacağı** hüküm altına alınarak; bu personelin unvanı, sayısı, nitelikleri ve izinleri ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esasların Cumhurbaşkanınca (mülga Bakanlar Kurulunca) belirleneceği ifade edilmektedir.

Anılan hüküm çerçevesinde, 05.06.2003 tarihli ve 2003/5753 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas ve Usulleri ile Bu Komisyon Tarafından Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri ile Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar” ın “İzinler” başlıklı 13’üncü maddesinde; “Bu Karar uyarınca yurtdışında görevlendirilen personelin göreve başladıkları tarihten itibaren birer yıllık dönemler içerisindeki yıllık izinleri 30 gündür. Personelin cari yıl içerisinde kullanılmayan izin hakları düşer.” düzenlemesi yer almaktadır.

Konuya ilişkin olarak, Devlet Personel Başkanlığının 19.01.2011 tarihli ve 195 sayılı görüş yazısında, “**aylıklı veya aylıksız izinli olarak yurt dışında görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirme sürelerinin sona ermesi ile Kurumu nezdindeki görevlerine yeniden dönmeleri durumunda, görevlerine başladıkları cari yıl içinde fiilen çalışmış olmaları kaydıyla hizmet süreleri çerçevesinde yıllık izinlerini kullanmalarının mümkün olduğu**”; 13.08.2015 tarihli ve 5290 sayılı görüş yazısında, “Yurt dışına yüksek lisans öğrenimi amacıyla gönderilen ve bir tam yılını yurt dışında geçiren personelin fiilen çalışmadığı yıl için yıllık izin hakkının bulunmadığı, söz konusu memurların öğrenim sürelerinin sona ermesi ile **Kurumu nezdindeki görevlerine yeniden dönmeleri durumunda, görevlerine başladıkları cari yıl içinde fiilen çalışmış olmaları kaydıyla o yıla ait yıllık izinlerini kullanmalarının mümkün olduğu**” yönünde bir yaklaşım benimsendiği görülmektedir.

Aynı Kurumun 19.04.2011 tarihli ve 6727 sayılı görüş yazısında ise, ilgili yılda bir gün dahi fiilen çalışılmış olması halinde yıllık izne hak kazanılacağı ifade edilmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve görüşlerden hareketle Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilenlerin, mezkûr Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde sahip oldukları 30 günlük yıllık izin hakkını kullanarak yurda döndükten sonra cari yıl içinde fiilen çalışmış olmaları kaydıyla hizmet süreleri çerçevesinde 657 sayılı Kanunun 102’nci maddesinde belirtilen yıllık izinlerini kullanabilecekleri mütalaa olunmaktadır.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**