

ÖZET: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen imam-hatip ve müezzin-kayyımlara ödenmekte olan ücretin, sözleşme dönemi içerisinde öğrenim durumlarının değişmesi nedeniyle arttırılması suretiyle sözleşmelerinin yenilenip yenilenmeyeceği hususunda. (13.10.2020-E.724787)

2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 8'inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, sözleşmeli personel pozisyonları; sayı, unvan, nitelik, sözleşme ücreti ve sürelerinin belirlenmesi suretiyle merkezde toplam sayı olarak, taşrada ise bölge veya il bazında Cumhurbaşkanınca ihdas edilebilmektedir.

06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'na dayanılarak yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 3'üncü maddesinin birinci fıkrasında, ***"Sözleşmeli personelin ücreti pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir."*** hükmü bulunmaktadır.

Aynı maddenin dördüncü fıkrasında, ***"Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz."*** düzenlemesi mevcuttur.

Belirtilen hükümlerin birlikte değerlendirilmesinden, 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personele ödenecek ücretin belirlenmesinde bu personelin unvanına ilişkin eğitim düzeyinin esas alınması gerektiği, bu şekilde tespit edilecek ücret dışında herhangi bir ödeme yapılmasının mümkün olmadığı anlaşılmaktadır.

Mezkûr Esaslar'ın 5'inci maddesinde ise sözleşme sürelerinin mali yıl ile sınırlı olduğu belirtilerek sözleşme süreleri bakımından üst sınır tespit edilmekte, bununla birlikte bu süre içerisinde sözleşmelerin yenilenip yenilenmeyeceğine dair herhangi bir düzenlemeye yer verilmediği görülmektedir.

Konuya ilişkin olarak, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 29.09.2020 tarihli ve E-13487995-045.03-2108536 sayılı görüş yazısında, ***"sözleşmeli personelin görev yapmakta iken üst öğrenimi bitirmesi halinde, sözleşmeli personel pozisyon ihdas cetvelinde yer verilen, mesleki tecrübe ve niteliklere göre belirlenmiş olan ücretin uygulanması gerektiği"*** yönünde ifadeler bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ile yapılan açıklamalar çerçevesinde;

a) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 3'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca, sözleşmeli personelin unvanına ilişkin eğitim düzeyinin sözleşme ücretinin belirlenmesinde esas alınması gereken kriterlerden olduğu,

b) Bu kapsamda adı geçen sözleşmesinin mali yıl sonuna kadar kalan süreyi içerecek şekilde yenilenerek, sözleşmeli personel pozisyon ihdas cetvelinde yer verilen, mesleki tecrübe ve niteliklere göre belirlenmiş olan ücretin uygulanması gerektiği, mütalaa olunmaktadır.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**