

ÖZET: Sözleşmeli statüde istihdam edilen koruma ve güvenlik görevlilerinin resmî tatil ve dinî bayram günlerinde çalıştırılıp çalıştıramayacağı, çalıştırılmaları durumunda fazla çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceği hususlarında. (11.02.2026 - E. 7351107)

Bilindiği gibi kamuda sözleşmeli personel, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi çerçevesinde istihdam edilmekte ve 28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar hükümlerine tabi olarak çalıştırılmaktadır. Anılan Esasların 13'üncü maddesi;

"Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır...

...

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir.

Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın personele; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli sözleşmeli personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."

hükümlerini havidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında ise memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olduğu ve bu sürelerin Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Dolayısıyla Devlet memurları için öngörülen haftalık 40 saatlik çalışma süresi ile Cumartesi ve Pazar günlerinin tatil olması hususu sözleşmeli personel bakımından da geçerlidir.

Ancak günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumların düzenlemesine bırakıldığından, bu durumda yine haftalık 40 saatlik süre gözetilmek ve zaruri hallerde bu sürenin aşılması halinde fazla çalışılan her sekiz saat için bir gün izin verilmek şartıyla yürütülen hizmetin gerekleri çerçevesinde belirlenmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, koruma ve güvenlik görevlilerinin resmî tatil ve dinî bayram günlerinde çalıştırılması halinde kendilerine fazla çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceğine ilişkin olarak 27.08.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 67'nci maddesinde,

"Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dinî bayram günlerinde fiilen çalışanlara, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir."

hükmü yer almaktadır.

1982 Anayasasının 53'üncü maddesinin 5'inci fıkrasında, **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının kesin ve toplu sözleşme hükmünde olduğu ifade edilmekte;** 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 34'üncü maddesinde de, **Kurul kararlarının kesin ve toplu sözleşme hükmünde olduğu vurgulanmaktadır.**

Mezkûr maddeler göz önünde bulundurulduğunda, **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu**

kararlarının kesin ve tarafları bağlayıcı nitelikte olduğu anlaşılmaktadır.

Nitekim 1982 Anayasasının 128'inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, "*Memurların ve diğerk kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlölükleri, aylık ve ödenekleri ve diğerk özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.*" hükümleri, ancak kanun ile düzenlenebilen memurlar ve diğerk kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin hususlarda toplu sözleşmelerle düzenleme yapılabilmesinin mümkün olduğunu göstermekte; **bu da, toplu sözleşmelerin hukuksal sonuçları ve statüleri açısından yasalara eşdeğerk olduğu** anlamına gelmektedir.

Bu itibarla koruma ve güvenlik görevlilerinin resmî tatil ve dinî bayram günlerinde çalıştırılmaları durumunda, mezkûr Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının uygulanması gerektiğiki mütalaa edilmektedir.

**Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği**