



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı



e-İmzalıdır

Sayı : 65752239-045.02-E.80403
Konu : Yıllık İzin

27.06.2018

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 31/05/2018 tarihli ve 78952281-045.02-65768 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 80. maddesi uyarınca ve 21/01/1974 tarihli ve 7/7756 sayılı "Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre, Devlet Personel Başkanlığının inhası ve Bakanlar Kurulu Kararı ile kamu kurumlarına tahsis edilen kontenjanlar çerçevesinde her yıl; mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj, öğrenim veya ihtisas yaptırılmak üzere yurt dışına kamu personeli gönderildiği belirtilerek, bu personelin yurt dışı görevi esnasında izin kullanıp kullanamayacağı hususunda Müşavirliğimiz görüşü sorulmuştur.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 inci maddesinde; "Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir." hükmü ve 103 üncü maddesinde; "Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer..." hükümleri mevcuttur. Bu düzenlemeden anlaşılacağı üzere, memurların yıllık izni yasal hak olmakla birlikte, yıllık izinlerin kullanım zamanı hususunda amirlerin takdir hakkı bulunmaktadır.

Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik'te bu kapsamdaki personelin yıllık izin kullanması hususunda açık bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte, adı geçen Yönetmelik'in "Diğer haklar ve yükümlülükler" başlıklı 15 inci maddesinde ; **"Bu Yönetmelik hükümlerine göre yurt dışına gönderilen devlet memurlarının kademe ilerlemesi, emeklilik ve diğer bütün hak ve yükümlülükleri devam eder"** hükmü mevcuttur.

Bu itibarla, adı geçen Yönetmelik kapsamında yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gönderilen ve takriben on iki (12) ay gibi bir süreyle yurt dışında kalan personelin izin kullanma hakkı konusunda; söz konusu personelin yurt dışı görevi esnasında 657 sayılı Kanun ile hüküm altına alınan yıllık izin hakkının devam ettiği, ancak yurtdışına önemli bir maksat için belirli süre ile gönderilen personelin programdan azami derecede istifadesini sağlamak maksadıyla izinlerin kullanımında zaman ve şartlar bakımından amirin takdirlerine uygun olarak hareket edilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Selami AÇAN



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İŞleri Başkanlığı

I. Hukuk MűŐaviri